



Европейски съюз



БЮЛЕТИН № 2

ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА И ВЪЗМОЖНОСТИ ...С МИГ



Настоящият бюлетин е изготвен от Сдружение „Местна инициативна група Кирково-Златоград“ с финансовата подкрепа на Програма за развитие на селските райони за периода 2014 – 2020, мярка 19,4 – „Текущи разходи и популяризиране на стратегия за водено от общностите местно развитие“, във връзка със Споразумение № РД 50-41 /27.04.2018 за изпълнение на Стратегия за водено от общностите местно развитие за общините Кирково и Златоград.



Съдържание

ПРЕДИСЛОВИЕ	3
СВОБОДА - 97 АД Златоград.....	6
„БОРИ“ ЕООД.....	11
ОБЩИНА ЗЛАТОГРАД.....	21
Проект „Раят е на прага ти” – Фантастично колоездене, туризъм и още	31
Актуално за МИГ Кирково-Златоград.....	35
Приемите на проекти през настоящата година	36
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	37
ОЧАКВАЙТЕ	37

ПРЕДИСЛОВИЕ

УВАЖАЕМИ ЧИТАТЕЛЮ,

Пред Вас е Втория бюлетин на Местна Инициативна Група Кирково-Златоград:

„Предизвикателства и възможности с МИГ“

Смело можем да заявим, че Местната инициативна група спада и е част от голямото семейство на публично - частните партньорства, превърнали се в незаменимо средство за справяне с нарастващия брой задачи в публичния сектор и частната инициатива – от пътна и туристическа инфраструктура до култура, заетост и обучения, наука и образование, земеделие и предприемачество, като изпълнява специфичната си роля за развитието на територията на Община Кирково и Община Златоград, увеличавайки тяхната значимост.

През изтеклите две години от изпълнението на Стратегията, Местна инициативна група Кирково – Златоград се оказа средство за местно развитие. Освен това, тя предостави възможности за повишаване на умения и формиране на местен капацитет чрез срещи, обучения и ресурси. МИГ дава възможност да бъдат споделяни очаквания за по-ефективно местно развитие, за определяне на визия за територията, за пряко участие в нейното постигане. Публичният, стопанският, частният и неправителственият сектор от двете общини създадоха ефективно партньорство за реализиране на постъпилите идеи. Активните местни участници, т. нар. на проектен език „бенефициенти“, чрез своите проекти нареждат пъзела на местното развитие и оформят бъдеща визия за територията на МИГ.

Ето защо, този Бюлетин ни се иска да бъде нещо повече от списък от извършени проектни дейности и отчетени резултати. Искаме да покажем кое мотивира отделните участници „да са потопят“ в

проектните инициативи, да приемат нови проектни предизвикателства, да се радват на заслужените си постижения, да се възползват от предоставената възможност.

СЪЩНОСТ, НАЧИН ДА УСПЕЕШ ...

В Бюлетин №2 представяме нова група от успешните ни фирми и организации, както и техните проекти. Това са проекти за осигуряване на заетост, за стимулиране на предприемаческата инициатива, за развитие на туризма.

Всеки един от нас в определен момент се изправя пред предизвикателството за намиране на работа и обикновено това се случва повече от веднъж. За много хора това търсене може да е твърде различно, поради причини от индивидуален характер. Ето защо предоставянето на нужната подкрепа чрез проекти пред МИГ Кирково-Златоград за намиране на работа е подходящ подход, пригоден към нуждите на хората, търсещи работа и за запазване на работни места. Още повече, ако това е съчетано с осигуряване на оборудване за новосъздадените работни места.

Успехът на предприятията и промишлеността на територията на двете общини Кирково и Златоград е изключително важен за увеличаване на заетостта и създаване на нови и по-добри работни места. Голяма част от този успех се основава на качеството и уменията на работната сила и на способността ѝ да се приспособява към промените. Ето защо, местни предприемачи и предприятия използват помощта на подхода Водено от общностите местно развитие чрез изпълнението на Стратегията на МИГ Кирково-Златоград за повишаване на компетенциите и гъвкавостта на своите най-ценни ресурси - работниците.

Изпълнението на проекти по заетост помагат на много хора, търсещи реализация, да си намерят работа. За хората с ниска или липсваща квалификация, европейските и национални програми и мерки предлагат обучение и квалификация, които осигуряват по-добри перспективи за

работа. А дългосрочно безработните лица, които често пъти са обезкуражени и неактивни — получават мотивация и насоки, както и умения, необходими, за да се върнат на работа и да си осигурят финансова независимост.

Изпълнението на един проект е не просто получаване и разходване на средства. То изисква предварителни усилия за кандидатстване, авансово заделяне на време и пари, без гаранция за тяхната възвръщаемост. След одобрението на проекта вероятно ще срещнем не малко трудности. Но Предизвикателството си заслужава. Защото проектите чрез МИГ са една допълнителна възможност, която е достъпна само за местни фирми и организации. Над 10 млн. лв проектни инвестиции ще бъдат вложени пряко в местните икономики и обществена инфраструктура чрез мерките на МИГ Кирково-Златоград и подхода ВОМР.

*Затова отправяме покана – **приемете Предизвикателството с нас, възползвайте се от възможностите с МИГ.***

УВАЖАЕМИ ЧИТАТЕЛЮ, ПОТОПЕТЕ СЕ В АТМОСФЕРАТА НА УСПЕХА С НАШИТЕ ПАРТНЬОРИ-какво споделят, с какво искат да се похвалят, с какво се гордеят?



СВОБОДА - 97 АД Златоград

Адрес:

4980 Златоград, бул. България 129,

телефон:+359 307124 40 факс:+359/ 3071/42 60

e-mail: svoboda97@mail.bg

Проект: Подобряване на производствения капацитет и увеличаване обема на износа в "СВОБОДА- 97"АД, финансиран по ОП „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020 в рамките на процедура № BG16RFOP002-2.033- МИГ Кирково – Златоград „Подобряване на производствения капацитет в МСП на територията на МИГ Кирково – Златоград“

**Стойност на проекта: 228 565.00 лв
Безвъзмездно финансова помощ - 90%**



1. За фирмата

"СВОБОДА- 97" АД е дружество, регистрирано в гр. Златоград, с дългогодишен опит в изработката на работно облекло - специализирани медицински, военни, и униформени облекла, както и работни облекла от тежък и по-лек клас като якета, панталони, ризи и др. Предприятието има внедрена система за управление ISO 9001:2015, приложима за проектиране, разработване и производство на работни облекла и мъжки, дамски и детски облекла, според изискванията на стандарта.

Предприятието има добър машинен парк и квалифициран персонал за постигане на крайните резултати с успех и качество. Фирмата разполага с необходимата производствена база и добри технологични възможности за изработване на готов продукт. "СВОБОДА- 97" АД инвестира във високи технологии и в постоянно повишаване на квалификацията на персонала, като същевременно се обръща специално внимание на работната атмосфера по време на производството.



2. За проекта – дейности, резултати

Чрез проекта се реализираха общи производствени инвестиции за подобряване на производствения капацитет, чрез закупуване на оборудване за шевната промишленост и закупуване на специализиран софтуер за конструиране и модулиране на облекло.

След изпълнение на дейностите, са постигнати следните резултати:

1. Закупени дълготрайни материални активи и специализиран софтуер



2. Въведено в експлоатация работещо оборудване и софтуер, обучен персонал



Какво споделя БОЯНА ГИРИТЛИЕВА - Ръководител на проекта?

- Г-жо Гиритлиева, какъв е резултата от изпълнението на дейностите по проекта?

Като Ръководител на проекта бих искала да представя постигнатите резултати от изпълнение на проектните дейности:

1. Закупиха се производствени машини и специализиран софтуер;

2. Повиши се производствения капацитет на предприятието с 30% в резултат от въведените инвестиции в машини;
3. Специализираните и прецизни машини повишиха качеството, водят до намаляване на себестойността на произвежданите изделия;
4. Увеличиха се възможностите за експорт;
5. Подобри се ресурсната ефективност и ефикасност на производствения процес.

Какво фирмата успя да постигне чрез проекта?

В условията на COVID кризата и последствията от нея, проектът с изпълнението си допринесе за устойчивото развитие на предприятието в бъдеще чрез нарастването на пазарното представяне, увеличаването на износа и затвърждаване на позициите пред досегашните клиенти. Повишаването на качеството на производството и постигането на конкурентна цена очакваме да неутрализира тенденцията за свиване на пазарите и се надявам да доведе до повишено търсене на досегашните и бъдещи пазари. В резултат от изпълнените дейности се формира по-висок финансов резултат, който предприятието предвижда да реинвестира в техника, нови технологии и персонал.

Въвеждането в експлоатация на новите машини и софтуер доведе до повишаване на производителността, ефективното и ефикасно използване на факторите на производство, подобряване на производствените процеси, като се залага на водещи технологични решения. Също нашите продукти ще имат нови характеристики.

Не на последно място, ефектът от проекта се изразява във възможността за диверсификация на продукцията и разнообразяване на портфолиото на дружеството, като включим традиционни български шевици и мотиви, характерни за Златоградския регион в предлаганите от нас продукти. От друга страна, новите машини и софтуера за конструиране и модулиране на облеклото ще доведат до значително редуциране на производствения отпадък. В тази връзка

дружеството предвижда също така, генерираният от производствения процес текстилен отпадък, да бъде използван за изработка на декоративни възглавници с традиционни народни мотиви. Очакваният принос, след реализация на инвестицията, е свързан с подобряване на производствения процес, постигане на по-висока производителност, намаляване на производствените разходи и оптимизиране на производствената верига, съответно повишаване на добавената стойност и активно включване във всички етапи на веригата за добавяне на стойност.

Друг показател, гарантиращ устойчивостта на постигнатите резултати е изборът на оборудване от най-ново поколение, което осигурява възможности за модернизация на производствения процес и редица технологични предимства. Гаранция за устойчивост на резултатите е реинвестирането на натрупаната печалба след приключване на дейностите по проекта. Дружеството предвижда по-голямата част от нея да вложи в ново модернизиране на производствената база и ремонти и подобрения на сградния фонд. Така постигнатата устойчивост на резултатите ще бъде гарантирана стабилно и в дългосрочен план.

За всичко това, оценяме като полезна подкрепата на Оперативна програма Иновации и конкурентоспособност, както и взаимодействието с МИГ Кирково-Златоград.

„БОРИ“ ЕООД

с. Кирково, общ. Кирково,
Контакти: 6884- Кирково, ул.
Димитър Благоев 57Б
тел. +359
Ирена Кирчева - Управител
e-mail: bori_eood@abv.bg



Проект: *"Увеличаване на заетостта и повишаване на квалификацията на заетите лица в "Бори" ЕООД", финансиран по ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 в рамките на процедура BG05M9OP001-1.049 "МИГ Кирково – Златоград*

Стойност на проекта: - 108 169.20 лв
Безвъзмездно финансиране – 100%

1. За фирмата – представяне, продукти, контакти

Дружеството започва дейността си в сферата на горския сектор-добив, преработка и търговия с дървен материал. Впоследствие, отваря отдел производство и продажба на пелети.



В годините фирмата продължава да се разраства в сектор строителство. Сертифицирана е по ISO 14001:2015-Система за

управление на околна среда; ISO 45001:2018-Система за управление на здравето и безопасност при работа; ISO 9001:2015-Система за управление на качеството.

Дружеството е регистрирано в Камарата на строителите в България и притежава удостоверение за следните категории строежи:

- ~ Първа група - строежи от високото строителство-строежи от втора - до пета категория
- ~ Втора група-строежи от транспортна инфраструктура-строежи от първа - до четвърта категория
- ~ Трета група-строежи от енергийната инфраструктура-строежи от трета-до пета категория
- ~ Четвърта група - строежи от благоустройствената инфраструктура-строежи от трета-до пета категории.



И не на последно място - фирмата се развива много добре в сектор хотелиерство и ресторантьорство.

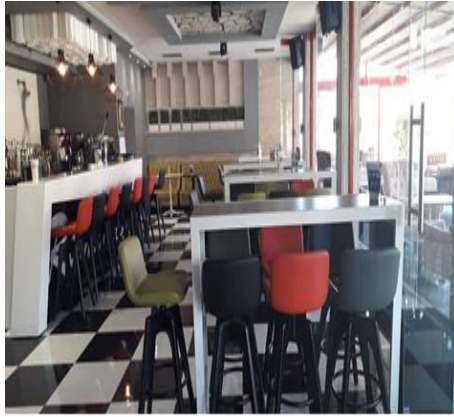


През юни 2020г. дружеството отвори ново звено – производство на бетон и бетонени изделия.

През 2020г. има още инвестиционни намерения, които чакат последни разрешителни за да се осъществят. Като едни от тях са :

1. „Изграждане на животновъден обект за отглеждане на кози и овце в ПИ с идентификатор 22928.13.37 по КККР на с. Домище, община Кирково“
2. „Изграждане на малък комплекс за производство на млечни и месни продукти с търговски обект, къщи за гости, склад за съхранение на фуражи и обслужващ път в поземлен имот с идентификатор 22928.13.752 по КККР на с. Домище, община Кирково, област Кърджали“.
3. Изграждане на Медицински център в ПИ с идентификатор 22928.16.89 по КККР на с. Домище, общ. Кирково

Дружеството не спира да се развива и да отваря нови работни места, както и да подобрява качество и производителността на работния процес.



2. За проекта – дейности, резултати

Във връзка с изпълнението на инвестиционната програма и намерения на дружеството за следващите години и нуждата от нова работна сила и оборудване дружеството разработи проект "Увеличаване на заетостта и повишаване на квалификацията на заетите лица в "Бори" ЕООД", който е финансиран по ОП «Развитие на човешките ресурси» 2014-2020г., ПРИОРИТЕТНА ОС Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места, Процедура BG05M9OP001-1.049 "МИГ Кирково - Златоград - Достъп до заетост на икономически неактивни и безработни лица, в т.ч. насърчаване и подпомагане на младежката заетост и инвестиции в повишаване квалификацията на заетите лица на територията на МИГ Кирково – Златоград"

Описание на проекта

Наблюденията показват, че квалификационното равнище на работната сила в България бележи трайна тенденция на намаление, дори на деградация. Съществена причина за това е емигрирането през годините на образовани и квалифицирани, предимно млади хора, което е непоправимо бедствие за българската икономика. Ето защо, повишаването на качеството на човешките ресурси е приоритет за "Бори" ЕООД. Фирмената политика е насочена към повишаване на производителността на труда, чрез създаване на условия за развитие на професионалните умения и способности на служителите. Ефективността на една организация се определя от знанията, уменията и компетенциите на нейния персонал, селектиран съобразно параметрите на модела на работните места. Изпълнението на проектното предложение "Увеличаване на заетостта и повишаване на квалификацията на заетите лица в "Бори" ЕООД" ще осигури по-висока и по-качествена заетост, чрез повишаване на адекватността на уменията на заетите лица съобразено с актуалните нужди на предприятието ни, като за тази цел е предвидено да бъдат обучени 48 служители за придобиване на ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“. С оглед развитието на информационните и комуникационни технологии и нарастването на обема на наличната информация в Интернет възниква необходимостта от притежаване на специфични знания и умения за работа със съществуващата технологична инфраструктура от всеки един от нас. Проектът ще спомогне за подобряване достъпа до заетост и преодоляване на бедността и социалното изключване чрез осигуряване на заетост за период от 12 месеца на 6 лица от силно уязвими групи на пазара на труда. Проектното предложение ще допринесе за осъвременяване на познанията, уменията, компетенциите и конкурентоспособността на заетите лица, както и по-лесно да могат да посрещат настъпващите промени свързани с интегрирането на българския пазар на труда към единния европейския бързото навлизане на новите производствени, информационни и комуникационни технологии.



Разговаряме с Управителя на фирмата – Ирена Кирчева

Госпожо Управител, какви цели си поставихте с участието по проект по Оперативна програма Развитие на човешките ресурси?

- Проектът "Увеличаване на заетостта и повишаване на квалификацията на заетите лица в "Бори" ЕООД" е насочен към подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места, чрез повишаване конкурентоспособността на фирмата и насърчаване на устойчива заетост и професионална квалификация на заетите лица.

Дейностите по проекта са насочени към представители на следните целеви групи:

- Търсеци работа безработни лица и групи в неравностойно положение на пазара на труда, в т.ч. трайно безработни лица (над 1 година) - над 30г.
- Заети лица във всички икономически сектори, с фокус върху преработващата промишленост, които са със средно или по-ниско образование.

От наблюденията ми като Управител на „Бори“ ЕООД, на служителите по време на съвместната ни работа са идентифицирани недостатъци в изпълнението на служебните задължения, които от своя страна са свързани с липса на определен тип знания, умения и компетенции в

информационните технологии. С дейностите по този проект целим решаването на проблемите, свързани с:

- социалната изолация и липсата на мотивация за работа при хората от уязвимите групи, като създадем и поддържаме работни места за тях и оказваме постоянна психо-социална и професионална подкрепа за интеграция на работното място и в работния екип.
- предоставяне на възможност за реализация на пазара на труда на целевата група и повишаване на тяхното самочувствие и увереност.
- осигуряване на условия за по-висока и по-качествена заетост.
- повишаване конкурентоспособността на местната икономика и създаване на възможности за насърчаване на устойчива заетост и професионална квалификация на заетите.

Г-жо Кирчева, какъв е резултата от изпълнението на дейностите по проекта?

Ако трябва да обобща за проекта, чрез него постигнахме:

- Увеличихме броя на започналите работа безработни или неактивни лица на възраст над 30 годишна възраст.
- Увеличихме броя на заетите лица със средно или по-ниско образование, придобили нови знания и умения;
- Осигурихме подкрепа за социално включване на обучените и преквалифицирани лица чрез създаване на подходящи условия за професионалната им интеграция на пазара на труда;
- Улеснихме достъпа до заетост въз основа на модернизиране на работния процес в "Бори" ЕООД;
- Инвестицията в човешки капитал и закупеното оборудване за нуждите на комплекс Романтика, създадоха условия за развитие на туризма и съхраняване на местното нематериално културно и природно наследство.

Споделете, какво се случи по проекта?

Чрез **първата проектна дейност**, бяха обучени 48 лица от целевата група по ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност”. Те получиха сертификат за придобитата дигитална компетентност, както и умения и увереност за работа с подобна техника, технологии и комуникации. Освен това, те придобиха теоретични знания и практически умения по ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност”.



Чрез **втората Дейност** беше закупено на обзавеждане и оборудване за новоразкрити работни места. По-специално бяха въведени в експлоатация:

- пералня;
- гладачен каландър;



Чрез тази дейност се създадоха условия и комфорт на новоразкритите работни места, съобразено с нуждите на уязвимите групи. Закупи се ново обзавеждане и оборудване, необходимо за тези работни места.

Дейност 3 - Осигуряване на заетост за 12 месеца на лица от силно уязвими групи на пазара на труда.

- Сключени трудови договори – 6 бр.;
- Осигурена заетост на 6 лица от целевата група.
- Създаване на усещане и сигурност у целевата група за тяхната интеграция и социално включване,

„Бори“ ЕООД притежава дългогодишен опит в изпълнението на дейности сродни като тези, включени в проектното предложение, като предоставяне на обучения, осигуряване на възможност за стажуване и обучение по време на работа, повишаване на заетостта и трудовите умения на безработни лица, включително лица в неравностойно положение на пазара на труда от райони с високо равнище на безработица, чрез осигуряване на заетост на различни целеви групи, вкл. младежи, трайно безработни, силно уязвими групи на пазара на труда.

Дружеството е с доказан опит в изпълнение на проекти за повишаване конкурентоспособността на младежите чрез осигуряване на възможност за стажуване или обучение по време на работа и повишаване на заетостта и трудовите умения на безработни лица, включително лица в неравностойно положение на пазара на труда от райони с високо равнище на безработица като се възползва от възможностите, които се предоставят по национални и европейски програми и проекти.

Бихте ли се възползвали и от други възможности, предоставяни чрез МИГ и защо?

- Да, дори вече с удоволствие участвахме с проектно предложение „Закупуване на земеделска техника за животновъдно стопанство” -

"Бори" ЕООД, по процедура на МИГ - BG06RDNP001-19.224 МИГ Кирково – Златоград, Мярка 4.1 „Подкрепа за инвестиции в земеделски стопанства” - първи прием. Проектното предложение е одобрено и в очакване да сключим административен договор за изпълнение. Целта на проектното предложение е модернизация на действаща козеферма, съответстваща на европейските стандарти за производство на продукция, съобразена с природните условия, опазваща в максимална степен екосистемите в региона на фермата. Обект на дейността е закупуване на земеделска техника за обслужване на стопанството и изхранване на животните в него. Инвестициите и дейности, по проекта са изцяло насочени в сектор „Животновъдство“.



ОБЩИНА ЗЛАТОГРАД

4980, гр. Златоград, обл. Смолян
ул. "Стефан Стамболов" № 1

Телефони: ☎ 00359 3071 25 51;

факс: 00359 3071 40 23

✉ ObA-zlatograd@zlatograd.bg www.zlatograd.bg

Проект „Заетост и инвестиции в повишаване на квалификацията на безработни лица от Община Златоград“

финансиран по ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 в рамките на процедура BG05M9OP001-1.049 "МИГ Курково – Златоград“ за обучение и заетост

*Стойност на проекта: 258 258.00 лв
Безвъзмездно финансиране – 100%*



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Информация за проект „Заетост и инвестиции в повишаване на квалификацията на безработни лица от Община Златоград“

За изпълнение на проектно предложение „Заетост и инвестиции в повишаване на квалификацията на безработни лица от Община Златоград“, Кметът на Община Златоград подписа тристранен административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ с регистрационен №BG05M9OP001-1.049-0005-C01 с

Министерство на труда и социалната политика – Управляващ орган по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 и Сдружение „Местна инициативна група Кирково – Златоград“.

Проектът бе насочен към осигуряване на обучения и субсидирана заетост до 12 месеца на 30 лица, търсещи работа, с индикатори за изпълнение, както следва:

- Безработни участници на възраст от 30 до 54 г. вкл. – 20 бр.;*
- Безработни участници, включително продължително безработни лица, или неактивни участници, извън образование и обучение, над 54 год. – 10 бр.*

За повишаване на конкурентоспособността на безработните лица от целевите групи, познанията, уменията, компетенциите и професионалната квалификация, в рамките на проекта се проведе Мотивационно обучение и Обучението за придобиване на професионална квалификация по професията „Озеленител“ на 30 лица от целевите групи. Дейностите се изпълниха от партньора по проекта – „Младенов консултинг“ ЕООД, като изцяло бяха съобразени със законовите изисквания за продължителност, рамкова програма, степен на квалификация и необходими документи за удостоверяване на завършен курс, както следва: Професия „Озеленител“, код 622020, специалност 6220202 „Парково строителство и озеленяване“.

След приключване на дейностите, свързани с обучения, на 30 лица от целевите групи бе осигурена заетост до 12 месеца на длъжност „Градинар“, НКПД 61131002, като размерът на възнаграждението е размерът на минималната работна заплата за страната. 20 лица от двете целеви групи са назначени за срок от 6 месеца, а 10 лица от силно уязвими групи, съгласно условията за кандидатстване, за срок от 12 месеца.



Основните дейности, които изпълняват лицата, назначени на длъжност градинар са: засаждане на цветя и храсти, полагане на грижи за дървесна, храстова и цветна растителност, засаждане и подготвяне на посадъчен материал и извършване на размножаване на

растенията, аранжирани на цветни площи, почистване, поддържане, косене и поливане на паркове, площи, междублокови пространства, стадион, спортни площадки, гробищни паркове, зелени площи в рамките на гр. Златоград и останалите населени места в общината. Поддържане, косене, поливане на зелени площи и насаждения в рамките на улична мрежа.

В рамките на проекта, Община Златоград закупи оборудване и обзавеждане, което включва примери за трева, моторни косачки, хресторез, метли с дълги и къси дръжки, листосъбирачи, аериращи гребла с дръжка, лопати, мотики, ръчни колички и тракторна косачка за трева. То ще подпомага изпълнението на основните дейности на лицата, назначени на длъжност „Градинар“, в рамките на проектното предложение. След приключване на проектните дейности, Община Златоград има ангажимент да осигури устойчивост на резултатите – ще запази заетостта на 16 лица (53,33%) от целевите групи, включени в обученията и субсидирана заетост за срок от 3 месеца.

Общата продължителност за изпълнение на предвидените проектни дейности е 17 месеца.





МИРОСЛАВ ЯНЧЕВ – КМЕТ НА ОБЩИНА ЗЛАТОГРАД

Г-н Янчев, как накратко бихте описали Вашата община?

Общинска администрация Златоград е юридическо лице на бюджетна издръжка със седалище и адрес на управление: гр. Златоград, ул. „Стефан Стамболов” №1. Съгласно Закона за администрацията, кметът на общината е едноличен орган на изпълнителната власт в общината. Той осъществява общо ръководство и контрол на общинската администрация и представлява общината пред трети лица. В своята дейност кметът на общината се ръководи от законите на Република България, актовете на Президента на Република България, Министерски съвет, Общински съвет и интересите на гражданите.

При осъществяване на дейността си, кметът се подпомага от заместник-кмет с определени от него функции. Структурата на администрацията на Община Златоград е организирана в дирекции, които осигуряват изпълнението на законите, подзаконовите нормативни актове и решенията на Общинския съвет, подпомагат кмета при осъществяване на правомощията му, осигуряват технически дейността му и извършват дейности по административно обслужване на гражданите и юридическите лица.

Дейността на общинската администрация се осъществява от държавни служители и лица, работещи по трудово правоотношение. Длъжностите в общинската администрация са ръководни, експертни и технически, като те се заемат по ред и при спазване на условията и изискванията на Закона за администрацията, Закона за държавния служител, Наредбата за прилагане на Класификатора на

длъжностите в администрацията, Кодекса на труда и други нормативни актове. Наименованията, функционалните задължения и броя на звената в общинската администрация са определени в Устройствен правилник на общинската администрация, утвърден от Кмета на Общината със Заповед № 143/30.03.2012г., изменен със Заповед № 47/01.02.2013г., Заповед № 241/29.07.2016г. и Заповед № 234/01.08.2018 година. Съгласно Закона за администрацията и Закона за държавния служител, дейността на служителите в общинската администрация се осъществява при спазване принципите на законност, лоялност, честност, безпристрастност, компетентност, политическа неутралност, отговорност, зачитане на личността и отчетност.

- ***Какво общинска администрация успя да постигне чрез проекта?***

Местната власт си поставя за цел осигуряване на условия и възможности за повишаване на заетостта в общината, както и успешна интеграция чрез заетост на лица от уязвими групи, чрез субсидирана заетост. С реализирането на проект „Заетост и инвестиции в повишаване на квалификацията на безработни лица от Община Златоград“, финансиран чрез МИГ Кирково-Златоград по Стратегия за ВОМР, бе осигурена заетост на 30 безработни лица от различни уязвими групи, с което не само беше намалено равнището на безработица в общината, но и лицата, част от проекта, придобиха нова професионална квалификация, социална сигурност в краткосрочен план (осигуряване – социално и здравно) и в по-дългосрочен план (пенсионно осигуряване).

- ***Бихте ли се възползвали и от други възможности, предоставяни чрез МИГ и защо?***

Стратегията на МИГ Кирково-Златоград е многофондова и е разработена изцяло, като са отчетени местните потребности и потенциал, изведени следствие на широкообхватно проучване и

консултиране с местната общност, характеристиките и предимствата на територията на МИГ Кирково - Златоград.

Община Златоград се възползва от всички възможности на отворените процедури за кандидатстване, където бе допустима като кандидат.

Всички проектни предложения са одобрени, по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020 се изпълняват, а по „Програма за развитие на селските райони“ 2014-2020 г. очакваме покани за подписване на договор.

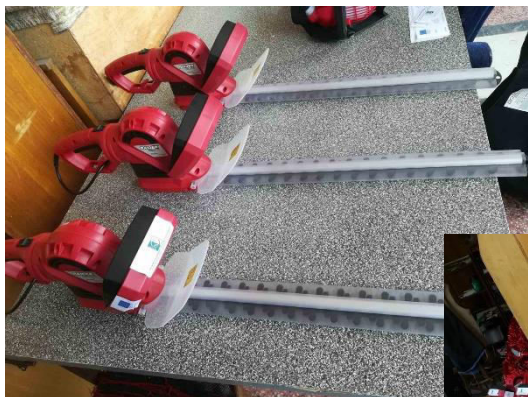
По ОПРЧР, освен проект „Заетост и инвестиции в повишаване на квалификацията на безработни лица от Община Златоград“, в момента се изпълнява и Проект „Социални и здравни услуги в домашна среда – интегрирани услуги за качествен живот“ по Процедура: BG05M9OP001-2.041 „МИГ Кирково – Златоград – По-добър достъп до устойчиви услуги, вкл. здравни и социални услуги чрез интегриран подход на територията на МИГ Кирково – Златоград. Основната цел на проекта е да подобри качеството на живот и достъпа до услуги за социално включване на хора с увреждания и хора над 65 години с невъзможност за самообслужване.

Проектните предложения, за които се очаква подписване на договор са по следните процедури:

1. „Изграждане на паркова среда за широко обществено ползване в град Златоград“ по процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG06RDNP001-19.148 МИГ – Кирково - Златоград, Мярка 7.2. Инвестиции в създаването, подобряването или разширяването на всички видове малка по мащаби инфраструктура.;

2. „Инвестиции за повишаване на туристическата атрактивност на Община Златоград“ по процедура BG06RDNP001-19.202 МИГ – Кирково - Златоград, Мярка 7.5.1 „Инвестиции за отдих и

туристическа инфраструктура и съхраняване на нематериалното културно и природно наследство на територията на МИГ Кирково - Златоград” от Програма за развитие на селските райони 2014 – 2020 г.





*Какво споделя Ирина
Иванова – Директор на
дирекция ИР, ОП, СД и ВО и
Ръководител на проекта*

- *Г-жо Иванова, как бихте описали процеса по изпълнение на проекта в няколко изречения?*

Когато има ползотворна комуникация и сътрудничество между всички отговорни институции и когато заинтересованите страни вървят в една посока, процесът на изпълнение е лесен. Ползотворното партньорство между Община Златоград, МИГ „Кирково – Златоград“, дирекция „Бюро по труда“ Златоград улесни много стартирането и изпълнението на проектните дейности. Тук е моментът да изкажа благодарност на Дирекция „Бюро по труда“ гр. Златоград за съдействието при извършване на подбора на лицата, принадлежащи към целевите групи, заложен в проекта.

- *Кои бяха основните предизвикателства при кандидатстването и изпълнението?*

Основното предизвикателство по време на кандидатстването бе голямата конкуренция. Работодатели - физически лица или юридически лица, които извършват стопанска дейност на територията на МИГ Кирково – Златоград, както и самите общини Кирково и Златоград бяхме поставени на равен старт. Ясно съзнавахме, че конкурирайки се в една и съща програма, трябваше да предложим дейностите, така че да вземем максимален брой точки.

Изпълнението на проекта върви по график, няма отлагане или неизпълнение на дейности за момента. Надявам се и в бъдеще да е така. Имаме добра комуникация и ползотворно сътрудничество с координаторите на проекта от УО на ОПРЧР. Съобразяваме препоръките, от тяхна страна, по отношение на представените отчети към исканията за плащане. Разходените средства, от Община Златоград, се верифицират и възстановяват своевременно.

„Добри практики” и „Научени уроци” от проекта

- Като „Добра практика” в изпълнението на проект „Заетост и инвестиции в повишаване на квалификацията на безработни лица от Община Златоград” можем да споделим професионалната интеграция на хора, застрашени от социална изолация в ежедневието си, хора от уязвими групи. Включихме в дейностите безработни лица, които не са конкурентноспособни на пазара на труда и не отговарят на непрекъснато повишаващите се изисквания на работодателите, безработни лица, които са получавали отказ от наемане и са дискриминирани, заради възрастовата група, в която попадат. Ангажирахме безработните лица над 54-годишна възраст, при които се наблюдава демотивация за активно търсене на работа.

А урока, който научихме е, че когато работиш с човешки ресурс, трябва да бъдеш изключително гъвкав в решения и действия.



МИГ Кирково-Златоград споделя представени добри практики и реализирани проекти, подкрепени по LEADER на територията на МИГ Горен Некар, Германия. Информация за тях беше представена в обменната среща между двата МИГ-а

Проект „Раят е на прага ти“ – Фантастично колоездене, туризъм и още ...

www.rad-und-wanderparadies.de

Пешеходните обувки в колата, велосипедите в багажника: оставете цялата суматоха зад себе си; презаредете батериите си в чист въздух от Шварцвалд! Там, където най-популярният ваканционен регион на Германия се среща с Немските Алпи, при изворите на Некар и Дунав, райското колоездене и туризъм ви очакват. Намира се само на час от Щутгарт, Фрайбург, Констанс и Швейцария.

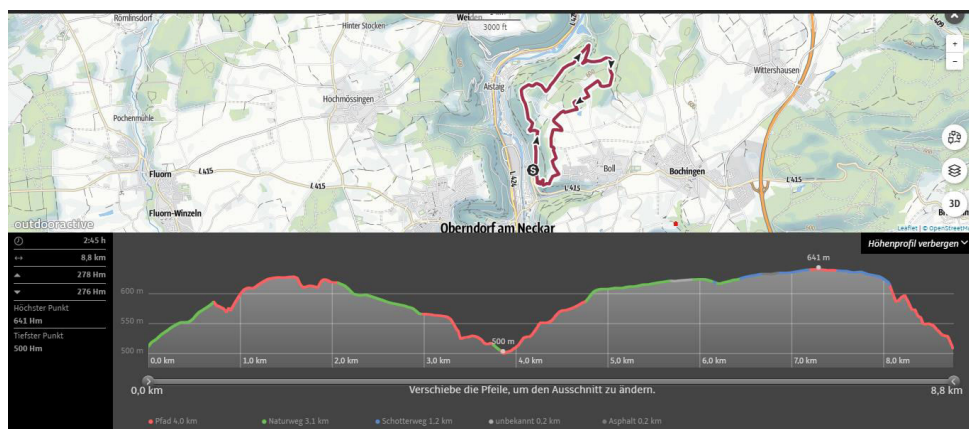
Дали за „малки бягства“ през уикенда или за цяла ваканция: райският и велосипеден път ще ви изненадат със своето разнообразие и ще ви убедят в качеството си. Колко прекрасно е да бъдете колоездач по тихи пътеки, независимо дали спортувате на големи разстояния, височини или сте се пътувате по-лежерно с електронния велосипед. Или да открием нашия нископланински рай по добре поддържани туристически



пътеки. А вечер като гост в живописни селца и исторически градове, където местната кухня се комбинира с гостоприемната обстановка в гостилниците.

На уебсайта са публикувани красиви обиколки, много полезни неща за туристите, както и най-добрите съвети за обслужване, за ресторанти, хотели, организирани на събития. Позволете си да надникнете - има какво да открием!

Рай за туристите - над 30 туристически маршрута



Над 30 маршрута през най-красивите пейзажи са включени в туристическия рай за туризъм Шварвалд и Германските Алпи. Това варира от удобния полудневен поход до възкрателна обиколка, като например в пролома Гауч край Хюфинген или до замъците около Шрамберг. Те са пешеходни маршрути, разработени с опит: те са планирани и проектирани според високите изисквания за качество. Някои от тях са сертифицирани като премиум или с повишена трудност. Критериите за качествени маршрути включват оценка на пейзажа, културните аспекти, възможностите за почивка и знаци-маркировка. Качествен стандарт с бъдеще, защото той се сертифицира повторно на всеки три години. Активните туристически

приятели от Асоциацията на Шварвалд и Германските Алпи, заедно с туристическите служители на двата района и общините, гарантират поддържането на качеството.

Пешеходните маршрути са проектирани като кръгови маршрути и са дълги между 6 и 20 километра. Така туристите могат спокойно да ги покриват за половин ден или цял ден и да се върнат към началната си точка. Кръговите маршрути са разработени със знаковите системи на Асоциацията на Шварцвалд и Асоциацията на немските Алпи. Всички маршрути са подробно описани, с атракции и забележителности, различна степен на трудност, картографирани, снабдени с GPS данни за маршрута. Може да бъдат получени безплатни туристически брошури от туристическите бюра в Ротвайл и Шварцвалд-Баар-Крайс.

Рай за велосипедистите: маршрутна мрежа с 30 обиколки и около 1150 километра!

11 от тях са лесни, 14 са средни, а 5 са трудни. Както при ски пистите, са маркирани в синьо, червено и черно.

Далеч от трафика и шума, участниците са „горе“ във всяко отношение. В рая за колоездене и туризъм има някои маршрути на 800 до 1000 метра без много наклони. Но тук се включват и амбициозните спортисти. Пътните колоездачи ще намерят учебни маршрути по малко използвани странични улици, а планинските колоездачи ще се насладят на възискателни маршрути. Предоставят се брошури, маршрути с GPS координати.

В района са изградени 37 велопътеки с партньор природен парк Шварцвалд.



И още - продукти - направо от фермата

Вълнуващо е да откриете Шварвалд и Горен Некар като туристи. Но може да опитате някои от многобройните селскостопански специалитети от този регион, Те са истинско лакомство:

- *Домашно приготвени хляб и питка от каменната фурна;*
- *Сезонни зеленчуци и тестени изделия;*
- *Спиртни напитки и ликьори от местна дестилерия,*
- *Торти, бисквити, конфитюр*
- *Вкусни продукти с регионален произход: сертифицирани от ЕС органични продукти, произведени от водно биволско мляко, водно биволско месо и колбаси, яйца и картофи от собственото ни конвенционално отглеждане и други!*

Подходът Лидер подобрява стандарта на живот на местното население, метод за регионално развитие, който дава възможност на местните хора да подпомогнат формирането на своето жизнено пространство.

Актуално за МИГ Кирково-Златоград



Офисът на МИГ се посещава от заинтересовани лица, представители на местния бизнес, земеделски производители и други. Със заинтересованите лица са обсъдени различни идеи, сред които и такива с иновативни елементи за двете общини. Заявените идеи за проектни предложения са в различни направления. Потенциалните бенефициенти получават помощ и конкретни насоки във връзка с подготовка на техните проектни предложения по конкретните мерки от Стратегията за ВОМР.

Организиран и проведен от Екипа на МИГ са поредица от информационни събития - обучения за местни лидери и бенефициенти, които спомогнаха за по - доброто разбиране на подхода Водено от общностите за местно развитие, предвид постигнатите резултати и популяризираната информация за дейността на Сдружението. Актуална информация за МИГ Кирково-Златоград:

www.mig-kirkovo-zlatograd.com

Следвайте ни и във чрез и фейсбук страницата на МИГ

Приемите на проекти през настоящата година

Екипът на Местна инициативна група Кирково – Златоград организира, проведе три процедури за прием на проектни предложения през настоящата година по следните мерки от СВОМР:

Мярка 7,5 *Инвестиции за отдих и туристическа инфраструктура и съхраняване на културно и природно наследство-ВТОРИ прием, с остатъчен бюджет на приема 53 404,04 лв. с краен срок до 30.03.2020г.,17:00ч. До крайния срок постъпиха шест проектни предложения на обща стойност 114 886.00 лева, от които УС на МИГ одобри оценителния доклад по процедурата, ведно със списък на класираните три проектни предложения на кандидати с обща стойност 53059.40 лева и списък с резервни проекти на стойност 50 314.60 лева. Процедурата е одобрена от ДФЗ.*

Мярка 4.1. *Подкрепа за инвестиции в земеделски стопанства с два крайни срока - до 18.05.2020 г. и до 31.10.2020 Бюджетът на приема по мярката е 685 хил. лв. Постъпиха 7 проектни предложения от бенефициенти за инвестиции в малки и големи земеделски стопанства на територията, от които три община Кирково и четири от община Златоград, с обща стойност на постъпилите проектните предложения **1,009 млн лв.***

Мярка 4.2 *„Преработка на селскостопански продукти“ с два крайни срока за кандидатстване – 04.09.2020 и 31.12.2020година. Бюджета на безвъзмездната помощ по мярката е **293 хил. лв***

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Екипът на МИГ Кирково – Златоград, сърдечно благодари на своите последователи, съмишленици и приятели за оказаното доверие и позитивно отношение! Това, което постигнахме заедно, е резултат от нашите общи мечти, труд и отговорност.

Вярваме, в името на истинските каузи, с добра воля и съвместни усилия да продължим ЗАЕДНО НАПРЕД!

Нашето послание към теб ЧИТАТЕЛЮ е: Приеми предизвикателството, възползвай се от възможностите с МИГ.

ОЧАКВАЙТЕ *В СЛЕДВАЩИЯ БРОЙ ЗА ПРОЕКТИТЕ НА :*

- ЕС БИ ЕН – Виолета Беширова ЕООД гр. Златоград – „Подобряване на производствения капацитет на „ЕС БИ ЕН – Виолета Беширова” ЕООД, ОПИК 2014-2020
- ЗММ-ЗЛАТОГРАД АД гр. Златоград – „Подобряване на производителността и осигуряване на устойчива пазарна конкурентоспособност на „ЗММ – Златоград” АД”; ОПИК 2014-2020;
- Община Златоград- „Социални и здравни услуги в домашна среда – интегрирани услуги за качествен живот“, финансиран от ОПРЧР 2014-2020
- Община Кирково - "Благоустрояване на улици" в с.Бенковски, община Кирково - първи етап –финансиран от ПРСР 2014-2020

Отговорност за съдържанието носи изцяло и единствено МИГ Кирково-Златоград и при никакви обстоятелства не може да се приема, че отразява официалната позиция на Европейската комисия или на Управляващите органи на ПРСР 2014-2020г, ОПИК 2014-2020г, ОПРЧР 2014-2020г, или ДФ "Земеделие".